

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Geoside ha istituito un Sistema di Gestione SA8000:2014, in conformità alla norma e alla legislazione vigente, definendo e attuando una Politica per la Responsabilità Sociale che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano in azienda e per l'azienda, affinché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

Geoside è direttamente impegnata nello sviluppo, nell'applicazione, nel sostegno e nel miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

- *Conformità legislativa*: rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano i requisiti espressi nella norma SA 8000:2014;
- *Lavoro infantile*: L'azienda non utilizza, né favorisce, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla legge (15 anni). Inoltre, tutti i giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) sono sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge;
- *Lavoro forzato o obbligato*: L'azienda non utilizza né favorisce in alcun modo il lavoro forzato o obbligato;
- *Salute e Sicurezza*: L'azienda assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori in relazione allo svolgimento delle attività lavorative, in conformità alle prescrizioni normative vigenti in Italia. L'Azienda assicura che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza;
- *Libertà di associazione*: L'azienda non ostacola la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti;
- *Lotta alla discriminazione*: L'azienda non attua la discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, etc.;
- *Pratiche disciplinari*: L'azienda non adotta pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale;
- *Orario di lavoro*: È garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale e, comunque, non superiore alle 48 ore settimanali. Il lavoro straordinario ha di norma carattere di eccezionalità e, comunque, viene richiesto nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale. Il lavoro straordinario è compensato con quote orarie della retribuzione maggiorate rispetto al normale orario di lavoro.
- *Retribuzione*: La retribuzione è almeno pari a quella relativa del Contratto Collettivo Nazionale e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione. L'azienda non utilizza forme di "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato.

- *Fornitori*: selezionare e valutare i propri fornitori/subfornitori in considerazione del loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014;
- *Sistema di Gestione*: L'Azienda definisce gli elementi per pianificare, attuare, controllare e migliorare il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Geoside ha costituito il Social Performance Team (SPT) con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua la valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard nonché l'adeguatezza della presente Politica.

Questa Politica è disponibile alle parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Casalecchio di Reno, 16 novembre 2023